
Aika 30.09.2025, klo 09:02 - 16:01

Paikka Neuvotteluhuone N2, Satasairaala/Teams

Käsitellyt asiat

- § 288 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 289 Kokouksen pöytäkirjantarkastajat
- § 290 Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiskatsaus
- § 291 Satakunnan hyvinvointialueen talouskatsaus 1-8 kk / 2025
- § 292 Tekunkorven asumisyksikkö 4B:n vuokrasopimus
- § 293 Aluehallituksen kokousaikataulu 2026
- § 294 Aluevaltuuston kokousaikataulu 2026
- § 295 Satakunnan hyvinvointialueen vammaisneuvoston nimeäminen kaudelle 2025-2029
- § 296 Satakunnan hyvinvointialueen vanhusneuvoston nimeäminen kaudelle 2025-2029
- § 297 Rakennustoimikunnan nimeäminen kaudelle 2025-2029
- § 298 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (HYTE) toimikunnan asettaminen toimikaudelle 2025 - 2029
- § 299 Vastineen antaminen Turun hallinto-oikeudelle koskien perusteettomia määräaikaista virkasuhteita
- § 300 Vastine valtuustoaloitteeseen koskien kansainvälisten sosiaali- ja terveysalan opiskelijoiden harjoittelupaikkojen turvaamista ja koordinoitua Satakunnan hyvinvointialueella
- § 301 Vastine valtuustoaloitteeseen koskien maksuhojennusmahdollisuutta myös tasasuuruisiin maksuihin
- § 302 Oppilaan ja saattajan kouluterveydenhuoltoon sisältyvät matkakustannukset suun terveydenhuollossa
- § 303 Aikuisten palveluiden toimialueen mielenterveys- ja päihdepalveluiden vastuualueen 14 sosiaaliohjaajan ja ohjaajan työsuhteen muuttaminen sosiaaliohjaajan viraksi
- § 304 Aikuisten toimialueen päihde- ja mielenterveyspalvelujen vastuualueen ympärivuorokautisen asumisyksikön perustaminen
- § 305 Hyvinvointialuejohtajan päätöspöytäkirjat
- § 306 Muut asiat
- § 307 Tiedoksi merkittävät asiat

Lisäpykälät**§ 308****Lausunnon antaminen Turun hallinto-oikeudelle koskien irtisanomista
työnantajan toimesta**

Saapuvilla olleet jäsenet

Heidi Viljanen, puheenjohtaja
Juha Korkea-aho, 1. varapuheenjohtaja
Niina Immonen, 2. varapuheenjohtaja
Sinikka Alenius
Asko Aro-Heinilä
Anne Holmlund
Atte Hölttä
Juha Joutsenlahti
Keijo Kerola
Harri Lehtonen, poissa 12.39-14.12
Helena Ollila
Eija Salmi
Oskari Siitari
Timo Routakangas, Teams, § 308, varajäsen, saapui 09:04, poistui 09:16

Muut saapuvilla olleet

Anna Alarautalahti-Heurlin, sihteeri
Aila Haikkonen, poissa 12.39-14.08, aluevaltuuston puheenjohtaja
Mari Kaunistola, Teams, poissa 10.27-10.46 ja 12.30-13.50, aluevaltuuston 1. vpj
Jari Myllykoski, aluevaltuuston 4. vpj
Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja, esittelijä
Heimo Nikula, aluevaltuuston 3. vpj
Mirja Ylijoki, aluevaltuuston 2. vpj
Emilia Tomminen, tekninen sihteeri
Sini Gahmberg, viestintä
Jyrki Vatanen, § 291
Hannu-Pekka Neuvonen, § 291
Jari Syystö, § 292
Miia Hietapakka, § 292
Hanna-Leena Markki, § 298
Kaisa Harjunpää, § 299-300
Pia Lahtinen, § 302
Katja Lepistö, § 302
Saila Hohtari, § 303-304
Matti Järvinen, § 303-304
Marika Lanne, § 304

Allekirjoitukset

Heidi Viljanen
Puheenjohtaja

Anna Alarautalahti-Heurlin
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Juha Korkeaoja

Niina Immonen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Yleisesti nähtäville www.sata.fi
7.10.2025

Anna Alarautalahti-Heurlin, hallintojohtaja

§ 288**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus****Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Käsittelyjärjestykseksi hyväksytään esityslista.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Käsittelyjärjestykseksi hyväksyttiin esityslista muilta osin, paitsi listalle päätettiin ottaa ylimääräisenä ja kiireellisenä pykälä "*Lausunnon antaminen Turun hallinto-oikeudelle koskien irtisanomista työnantajan toimesta*".

§ 289**Kokouksen pöytäkirjantarkastajat**

Hallintosäännön 140 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Juha Korkeaoja ja Niina Immonen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 290**Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiskatsaus**

Käydään keskustelua ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä annetun ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Kokouskäsittely

Ajankohtaisissa asioissa käsiteltiin:

- Hyvinvointialueiden rahoitusmalli
- Vampulan sote-pisteen muutokset
- Talousarvion käsittely lautakunnissa

Tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen puheenjohtaja esitti pidettäväksi kokoustaun klo 10.55-11.11.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 291**Satakunnan hyvinvointialueen talouskatsaus 1-8 kk / 2025**

SATAHADno-2025-2979

Valmistelija / lisätiedot:

Jyrki Vatanen, jyrki.vatanen@sata.fi

Hannu-Pekka Neuvonen, hannu-pekka.neuvonen@sata.fi

Liitteet

1 Talouden toteuma 1-8 kk 2025

Talouden raportti tammi-elokuussa v. 2025 (talouden ohjeellinen toteuma - % tammi-elokuussa on 66,7 %):

Talouden olennaisimmat poikkeamat talousarvioon

Tammi-elokuussa toimintatuotot ovat toteutuneet 62,1 % mukaisesti. Myyntituotot ovat toteutuneet arvioitua paremmin. Maksutuotot ovat lievästi alle tasaisen toteuman. Tuet ja avustukset etenkin erillisrahoitettavien hankkeiden osalta toteutuvat suurelta osin loppuvuodesta.

Tammi-elokuun toteumassa toimintakulut ovat toteutuneet 62,3 % mukaisesti. Henkilöstökulujen toteuma on selvästi alle ohjeellisen toteuman. Tulevat työehtosopimusten mukaiset sopimuskorotukset aiheuttavat kuitenkin riskin määrärahan riittävyydelle. Palveluiden ostot ovat vielä alle tasaisen toteuman, mutta loppuvuodelle on odotettavissa normaalia kuukausia suurempia kustannuksia. Riskinä on tiliryhmän talousarviomäärärahan ylitys. Aineet, tarvikkeet ja tavarat ovat toteutuneet alle talousarvion tasaisen toteuman. Avustukset on toteutunut selvästi alle talousarvion, avustuksista maksetut henkilösivukulut kirjautuvat henkilöstökuluihin kirjanpidossa, jonka lisäksi omaishoidon tuki muutoinkin on toteutunut alle talousarvion. Muut toimintakulut ovat toteutuneet alle talousarvion.

Valtion rahoitus on jaksotettu rahoituslaskelman (20.12.2024) mukaisesti toteumaprocentin ollessa 66,7 %. Satakunnan hyvinvointialueen valtion rahoitus vuodelle 2025 päivittyi 24.6.2025 ja on 1 071 083 939 euroa. Rahoitus muuttui 96 199 euroa pienemmäksi kuin aiemmassa rahoituslaskelmassa. Päivitetty rahoitus huomioidaan loppuvuoden aikana talousarviomuutoksena.

Rahoitustuotot ovat toteutuneet alkuvuonna yli talousarvion tasaisen toteuman. Tämä johtuu pääosin pankin maksamasta talletuskorosta, joka perustuu hyvinvointialueen pankkitilillä olevan rahan määrään. Tammi-elokuun osalta talletuskorkojen tuotto on ollut noin 1,9 Me. Lisäksi osinkotuottoja on kertynyt arviota paremmin. Korkokulut ovat toteutuneet talousarvion mukaisena.

Poistot ovat toteutuneet lievästi alle talousarvion.

Edellä mainitut poikkeamat huomioiden Satakunnan hyvinvointialueen tammi-elokuun tuloslaskelma osoittaa noin 47,6 Me ylijäämää. Päivitetty tilinpäätösennuste vuoden 2025 tuloksesta on ylijäämäinen +22,8 Me.

Hyvinvointialueen talouden toteumassa on esitetty myös vertailu edellisen vuoden vastaavan ajanjakson toteumaan.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi sekä
- esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi talouskatsauksen 1–8 kk / 2025 tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Lisäksi aluehallitus päätti tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

Tiedoksi

Aluevaltuusto

Aluehallitus, § 281, 16.09.2025

Aluehallitus, § 292, 30.09.2025

§ 292

Tekunkorven asumisyksikkö 4B:n vuokrasopimus

SATAHADno-2024-4778

Aluehallitus, 16.09.2025, § 281

Valmistelijat / lisätiedot:

Kari-Matti Haapala, kari-matti.haapala@sata.fi

Liitteet

1 Sovintosopimus, YH-asunnot

Satakunnan hyvinvointialueelle on siirtynyt 1.1.2023 Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän vuokrasopimus koskien Porin Tekunkorvessa sijaitsevia asumisyksiköitä Tekunkorpi A-C. Rakennusten A ja C vuokrasopimukset on laadittu toistaiseksi voimassa olevina ja Tekunkorpi B:n sopimus on laadittu määräaikaisena päättymään 10.2.2035.

Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä ja myöhemmin Satakunnan hyvinvointialue vuokralaisena ja Porin YH-asunnot vuokranantajana ovat pyrkineet selvittämään rakennuksen käyttäjillä ilmeneviä sisäilmaan liittyvää oireilua. Rakennuksen käyttäjien oireilun jatkuessa korjaustoimista huolimatta kohdensi Lounais-Suomen aluehallintovirasto työsuojelutarkastuksen kohteeseen. Lounais-Suomen aluehallintoviraston tarkastusprosessi johti lopulta tilanteeseen, jossa Satakunnan hyvinvointialue ja Lounais-Suomen aluehallintovirasto eivät kaikilta osin olleet samaa mieltä Porin YH-asuntojen kanssa koskien kohteiden (Tekunkorpi A-C) sisäilmaongelmia. Tarkastusprosessin edetessä ja Hyvinvointialueen ja Porin YH-asuntojen ollessa erimielisiä Tekunkorpi B:n sisäilmaongelmista ja tehdyistä korjaustoimista, päätti Satakunnan hyvinvointialue keskeyttää vuokramaksun 1.7.2024 Tekunkorpi B:n osalta.

Satakunnan hyvinvointialue sai Lounais-Suomen aluehallitusvirastolta kehotuksen ryhtyä toimenpiteisiin työntekijöiden terveydelle haitallisesta sisäilmasto-olosuhteista aiheutuvan altistumisen estämiseksi ja vaatinut korjaamaan epäkohdan määräajassa (15.5.2025) säännösten mukaiseksi. Kehotuksesta johtuen Satakunnan hyvinvointialue siirsi Tekunkorven asumisyksikön toiminnan toiseen kohteeseen määräaikaan mennessä.

Satakunnan hyvinvointialue ja Porin YH-asunnot ovat käyneet sovintoneuvotteluita liittyen kohteiden vuokrasopimukseen ja ottamatta kantaa asiassa esitettyihin vaatimuksiin ja väitteisiin, osapuolet ovat päätyneet sovintoratkaisuun, jonka tarkemmista ehdoista sovitaan liitteenä olevalla sovintosopimuksella.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- valtuuttaa teknisen johtajan allekirjoittamaan liitteenä olevan sovintosopimuksen, jonka mukaan Satakunnan hyvinvointialue suorittaa Porin-YH-asunnoille kertakorvauksena vuokrasopimuksen päättämisestä 31.08.2025 600.000 euroa kahdessa erässä sekä lisäkorvauksen rakennuksen vaurioista, jotka kuuluvat vuokralaisen korvattaviksi vahingoiksi, sekä
- valtuuttaa teknisen johtajan tekemään sovintosopimukseen pieniä ja teknisluontoisia muutoksia kuultuaan lakipalveluita.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Aluehallitus, 30.09.2025, § 292

Valmistelija / lisätiedot:

Kari-Matti Haapala, kari-matti.haapala@sata.fi

Asian aikaisempi käsittely aluehallituksen kokouksessa 16.9.2025 § 281. Aiemman käsittelyn jälkeen osapuolet ovat jatkaneet neuvottelua asiassa ja neuvottelujen sisältö avataan kokouksessa. Sovintosopimuksen vahvistaminen vaatii molempien osapuolten toimivaltaisten toimielinten hyväksymisen.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan harkintansa mukaan solmimaan sekä allekirjoittamaan sovintosopimuksen, jonka mukaan Satakunnan hyvinvointialue suorittaisi Porin-YH-asunnoille sovintosopimuksen mukaisen korvauksen vuokrasopimuksen päättämisestä 31.08.2025 sekä mahdollisen lisäkorvauksen rakennuksen vaurioista, jotka kuuluvat vuokralaisen korvattaviksi vahingoiksi sekä
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään sovintosopimukseen muutoksia.

Kokoukäsittely

Esittelijä täydensi päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää

- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan harkintansa mukaan solmimaan sekä allekirjoittamaan sovintosopimuksen, jonka mukaan Satakunnan hyvinvointialue suorittaisi Porin-YH-asunnoille sovintosopimuksen mukaisen korvauksen vuokrasopimuksen päättämisestä 31.08.2025, **maksamattomista vuokrista toukokuulta 2024 lähtien** sekä mahdollisen lisäkorvauksen rakennuksen vaurioista, jotka kuuluvat vuokralaisen korvattaviksi vahingoiksi.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti hyväksyä muutetun päätösehdotuksen sekä antoi asiassa jatkoneuvotteluiden osalta evästyksensä hyvinvointialuejohtajalle.

Tiedoksi

Tekninen johtaja

§ 293**Aluehallituksen kokousaikataulu 2026**

SATAHADno-2025-9986

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin, anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Aluehallituksen tulee päättää kokousajat vuodelle 2026. Alla on ehdotus aluehallituksen kokousajoiksi keväälle ja syksylle. Kokousten alkamisaika on klo 9.00.

Kevät

20.1.2026

3.2.2026

24.2.2026

10.3.2026

24.3.2026

7.4.2026

21.4.2026

5.5.2026

19.5.2026

2.6.2026

16.6.2026

Syksy

18.8.2026

1.9.2026

15.9.2026

29.9.2026

13.10.2026

27.10.2026

10.11.2026

24.11.2026

8.12.2026

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä ehdotuksen alustavaksi kokousaikatauluksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Aluehallituksen jäsenet, laajennettu johtoryhmä, viestintä

§ 294**Aluevaltuuston kokousaikataulu 2026**

SATAHADno-2025-9987

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin, anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Ehdotus aluevaltuuston kokousaikataulusta vuodelle 2026 ohessa:

Kevät

9.2.2026

13.4.2026

8.6.2026

Syksy

5.10.2026

30.11.2026

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- ehdottaa aluevaltuustolle, että se päättäisi kokoontua esitetyn aikataulun mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu tarvittaessa ylimääräisen aluevaltuuston kokouksen koolle.

Tiedoksi

Aluevaltuusto

§ 295**Satakunnan hyvinvointialueen vammaisneuvoston nimeäminen kaudelle 2025-2029**

SATAHADno-2025-9865

-

Ehdotus

-

Päätös

Asian esittelijä, hyvinvointialuejohtaja Tero Mäkiranta peruutti ehdotuksensa. Asia poistettiin esityslistalta.

§ 296**Satakunnan hyvinvointialueen vanhusneuvoston nimeäminen kaudelle 2025-2029**

SATAHADno-2025-9864

-

Ehdotus

-

Päätös

Asian esittelijä, hyvinvointialuejohtaja Tero Mäkiranta peruutti ehdotuksensa. Asia poistettiin esityslistalta.

§ 297**Rakennustoimikunnan nimeäminen kaudelle 2025-2029**

SATAHADno-2025-10042

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin, anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Hallintosäännön 28.2, 17 §:n mukaan aluehallitus voi asettaa hyvinvointialueelle määräaikaista toimikuntaa erikseen määriteltujen tehtävien hoitamiseen.

Hyvinvointialueella on ollut kaudella 2023-2025 rakennustoimikunta aluehallituksen päätöksellä 6.3.2023 / 60 §. Rakennustoimikunta nimetään valtuustokaudeksi kerrallaan.

Rakennustoimikunnan toimialaan kuuluvat hyvinvointialueen omaan taseeseen toteutettavat merkittävät rakennushankkeet. Rakennustoimikunnan toimialaan kuuluvat hankkeet päättää aluehallitus.

Rakennustoimikunnan esittelijänä toimii rakennuttajajohtaja.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla on osallistumis- ja puheoikeus rakennustoimikunnan kokouksissa. Rakennustoimikunnan toimintasäntö tullaan päivittämään kuluvan syksyn aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- asettaa rakennustoimikunnan kaudelle 2025-2029 ja nimetä rakennustoimikuntaan 3-7 jäsentä sekä valita jäsenten keskuudesta puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti nimetä rakennustoimikuntaan seuraavat henkilöt:

Keijo Kerola, pj

Harri Lehtonen, vpj

Mari Kaunistola

Mikko Kaunisto

Jami Toivonen

Irmeli Elomaa

Lisäksi aluevaltuuston puheenjohtaja Aila Haikkoselle päätettiin myöntää läsnäolo- ja puheoikeus rakennustoimikunnan kokouksiin.

Tiedoksi

Rakennuttajajohtaja, nimetyt

§ 298**Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (HYTE) toimikunnan asettaminen toimikaudelle 2025 - 2029**

SATAHADno-2025-10014

Valmistelija / lisätiedot:

Hanna-Leena Markki, hanna-leena.markki@sata.fi

Liitteet

- 1 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimikunnan (2025–2029) toimintaohje
- 2 HYTE-toimikunta kokoonpano 2025-2029.pdf

Kunnilla ja hyvinvointialueella on jaettu yhteinen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä. Lainsäädäntö velvoittaa kuntia ja hyvinvointialueita neuvottelemaan vähintään kerran vuodessa keskenään sekä julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta. Lisäksi hyvinvointialueen on nimettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho.

Muutosta edellisen HYTE-toimikunnan 2023–2025 toimintakokemuksiin pohjautuen on tehty seuraavasti toimintaohjeeseen ja kokoonpanoon: HYTE-toimikunnan puheenjohtajuus on hyvinvointialueella, HYTE-toimikunnassa on kaikkien Satakunnan kuntien edustus, hyvinvointialueen edustusta on muutettu ja tehty tarkoituksenmukaisemmaksi mm. laajennettu sosiaalityön professiojohtajalla ja vastaavasti pelastuslaitoksen ja konsernipalveluiden toimialueelta kutsutaan aihealueperusteisesti tarvittaessa kokouksiin. Toimikunnan kokoonpanoa on vahvistettu mm. apteekkien edustuksella ja lakisääteisiä Hyte-neuvotteluja voidaan järjestää HYTE-toimikunnassa ns. jatkuvan neuvottelun periaatteella.

Aluehallitukselle ehdotetaan, että se hyväksyy HYTE-toimikunnan jatkamaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutahona toimikaudelle 2025–2029, ja sen kautta järjestetään lakisääteiset hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelut sekä hyväksyy HYTE-toimikunnalle toimintaohjeen. Hallintosäännön mukaan aluehallitus voi asettaa hyvinvointialueelle määräaikaista toimikuntaa erikseen määriteltävien tehtävien hoitamiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- asettaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (HYTE) toimikunnan toimikaudelle 2025–2029 ja
- hyväksyä liitteenä olevan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (HYTE) toimikunnan toimintaohjeen.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti hyväksyä päätösehdotuksen ja että kukin taho nimeää edustajansa toimintaohjeen mukaan. Lisäksi aluehallitus päätti, että

toimintaohjeeseen lisätään maininta siitä, että kukin lähettävä taho vastaa oman edustajansa kustannuksista.

Tiedoksi

Hanna-Leena Markki, Anna Kuromaa

§ 299**Vastineen antaminen Turun hallinto-oikeudelle koskien perusteettomia määräaikaista virkasuhteita**

SATAHADno-2025-5970

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Harjunpää, kaisa.harjunpaa@sata.fi

Liitteet

- 1 Vaatimuskirje, perusteettomat määräaikaista virkasuhteet
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 2 Korvausvaatimus määräaikaista virkasuhdetta koskevassa asiassa
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 3 Vastine hallinto-oikeudelle, Liski.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 4 Satakunnan hyvinvointialue - Liite 1.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 5 Satakunnan hyvinvointialue - Liite 3.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 6 Satakunnan hyvinvointialue - Liite 2.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 7 Satakunnan hyvinvointialue - Liite 4.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Turun hallinto-oikeus on lähestynyt Satakunnan hyvinvointialuetta vastinepyynnöllään asiassa 945/03.04.04.09/2025. Vastinepyynnössä hallinto-oikeus varaa Satakunnan hyvinvointialueelle tilaisuuden tilaisuuden esittää käsityksensä oheisessa hallintoriitahakemuksessa esitetyistä vaatimuksista ja muusta oikeudenkäyntiaineistosta.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- antaa Turun hallinto-oikeudelle liitteenä olevan vastineen liiteasiakirjoineen sekä
- tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tiedoksi

Turun hallinto-oikeus

§ 300**Vastine valtuustoaloitteeseen koskien kansainvälisten sosiaali- ja terveysalan opiskelijoiden harjoittelupaikkojen turvaamista ja koordinointia Satakunnan hyvinvointialueella**

SATAHADno-2025-4998

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Harjunpää, kaisa.harjunpaa@sata.fi

Liitteet

- 1 Kansainvälisten sosiaali- ja terveysalan opiskelijoiden harjoittelupaikkojen turvaaminen ja koordinointi Satakunnan hyvinvointialueella, Vihreiden aluevaltuustoryhmä, valtuustoaloite 5.5.2025
- 2 Sata-alueen ammattikorkeakouluopiskelijoiden harjoittelut 2023-2024
- 3 Esihenkilöille ja opiskelijaohjaajille tehdyn kyselyn tuloksia, kevät 2024

Opiskelijaohjauksen laatukysely Sata-alueella

Sata-alueella vuosittain toteutettu kansallinen opiskelijaohjauksen laatukysely koskee niin suomenkielisiä kuin kansainvälisiä opiskelijoita. Kyselyn vastauskielinä on suomi ja englanti.

Opiskelijaohjauksen laatukyselyn tarkoituksena ei ole kuvata harjoittelupaikkamääriä, vaan Sata-alueella toteutuneen opiskelijaohjauksen laatua laajasti (opiskelijan ammatillista kehittymistä tukeva ohjaus, ohjaavan opettajan rooli opiskelijaohjauksessa, asiakkaan/potilaan rooli opiskelijaohjauksessa ja harjoittelun osaamistavoitteiden saavuttaminen). Sata-alueella panostetaan opiskelijaohjauksen laatuun, ei pelkästään harjoittelupaikkamääriin.

Vuoden 2024 aikana kyselyyn vastasi 42 englanninkielisen tutkinto-ohjelman opiskelijaa. Kansainväliset opiskelijat olivat tyytyväisempiä oppimisympäristöihin ja ohjaussuhteeseen (9,30) kuin Sata-alueen opiskelijat keskimäärin (9,17). Oppiminen harjoittelussa -mittarilla mitattuna kansainväliset opiskelijat (9,37) jäivät jonkin verran Sata-alueen keskiarvosta (9,42). Tulos oli kuitenkin myös heillä parempi kuin kansallinen vertailutulos (9,25).

Harjoittelujaksot Sata-alueella

Vuonna 2024 Sata-alueella toteutui 1550 sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakouluopiskelijan harjoittelujaksoa Suomen ammattikorkeakouluista (Liite 2. opiskelijamäärät). Ammatillisten oppilaitosten opiskelijoilla oli Sata-alueella vuonna 2024 noin 500 harjoittelujaksoa ja lisäksi oppisopimuskoulutuksia oli noin 250.

Vuonna 2024 Sata-alueella jäi käyttämättä yli 400 sairaanhoitajaopiskelijan harjoittelupaikkaa aikuisten palvelujen, ikääntyneiden palvelujen sekä erityis- ja sairaalapalvelujen toimialueilla ympäri Satakuntaa. Fysioterapeuttien ns. pitkistä harjoittelupaikoista jäi samana vuonna käyttämättä reilu 20. Nämä harjoittelupaikat ovat myös kansainvälisten opiskelijoiden käytettävissä. Edellytyksenä on harjoittelupaikan toimintaympäristön edellyttämä riittävä suomen kielen taito

Sata-alueella kansainvälisten opiskelijoiden harjoitteluiden määrä on lisääntynyt tasaisesti hyvinvointialueen toiminnan aikana. Keväällä 2023 SAMK:n sairaanhoitajaopiskelijoiden harjoittelujaksoista 17 % oli kansainvälisten opiskelijoiden suorittamia. Keväällä 2025 vastaava luku oli jo 31 %. Määrällisesti tämä tarkoittaa harjoittelujaksojen lisääntymistä noin 60 harjoittelusta noin 140 harjoitteluun. Fysioterapeuttiopiskelijoiden kohdalla ei vastaavaa harjoittelujen lisääntymistä ole ns. pitkien harjoitteluiden osalta tapahtunut. Orientoivan jakson harjoittelupaikkoja kansainvälisille fysioterapiaopiskelijoille on kuitenkin saatu lisättyä.

Tietyt harjoitteluympäristöt, kuten erikoissairaanhoidon osastot, ovat hyvin kysyttyjä harjoittelupaikkoja. Harjoittelupaikkojen lisääminen nykyisestä, henkilöstöresurssi huomioiden, on haastavaa.

Kv-opiskelijoiden ohjaus

Valtuustoaloitteessa mainitut SAMK:n opiskelijat ovat englanninkielisessä koulutusohjelmassa opiskelevia tutkinto-opiskelijoita, joka on maksullista EU/ETA maiden ulkopuolisille opiskelijoille.

Sata-alueen näkökulmasta harjoittelupaikkojen määrä vastaa tarpeita, kun opintoihin sisältyvien harjoitteluiden seurauksena alueelle saadaan osaavia ja suomen kielellä työskentelemään pystyviä ammattilaisia. Sata-alueen rekrytointipalvelut on panostanut Satakunnassa opiskelevien kansainvälisten osaajien rekrytointiin poluttamalla riittävän kielitaidon omaavia opiskelijoita oman alan kesätyöhön sekä keikkatyöhön ja sijaisuuksiin.

Sata-alue tarjoaa harjoittelupaikkoja uutena opiskelijaryhmänä vuonna 2025 aloittaneille SAILA-opiskelijoille (sairaanhoitajan laillistamisväylä), joka on tuonut vuositason lisätarpeen noin 30 harjoittelupaikalle. Tämä nähdään potentiaalisena Satakuntaan työllistyvänä ryhmänä. Sata-alue on keväällä 2025 sitoutunut SAMK:n kumppaniksi Osaamista vieraskielisten opiskelijoiden harjoittelujen ohjaamiseen ja kehittämiseen ESR+ - hankehakemukseen. Sata-alue on myös mukana Satakuntaliiton Satakunnan kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strategian laatimisessa. Kaikki yllä mainitut toimenpiteet tukevat strategian toteutumista.

Satakunnassa kansainvälisen opiskelijoiden määrä on suurempi suhteessa sairaanhoitajien määrään alueella verrattaessa tilannetta muihin hyvinvointialueisiin (pl Uudenmaan alueet). SAMK:iin otetaan vuosittain 80 kansainvälistä sairaanhoitajaopiskelijaa. Esimerkiksi Varhan alueella Turun ammattikorkeakoulu ei tarjoa englanninkielistä sairaanhoitajakoulutusta. Varhassa on keväällä 2025 toteutunut vain kaksi kansainvälisen amk-opiskelijan harjoittelujaksoa ja lisäksi noin 15 SAILA-opiskelijan harjoittelujaksoa. Satakunta on ainut maakunta, jonka alueella on englanninkielinen fysioterapiakoulutus. Aloituspaikkoja on ollut viime vuosina 30. Kv-opiskelijamäärien kasvaessa on erityisen tärkeää käydä vuoropuhelua alueen työnantajien kanssa opiskelijoiden harjoittelujen toteuttamisesta. Erityisesti fysioterapeuttiopiskelijoiden harjoittelujaksojen määrä on suuri suhteessa alueen työvoimatarpeeseen sekä Sata-alueen ohjausresurssiin. Sata-alueella työskentelee 183 vakinaista fysioterapeuttia, joista vuosittain arvioidaan eläköityvän viisi henkilöä.

Harjoittelupaikkojen määrä ja varaaminen

Kansainvälisten opiskelijoiden, kuten myös muiden opiskelijoiden, harjoittelupaikkojen toive/tarve painottuu erityisesti Porin ja Rauman alueelle. Sata-alue toimii koko maakunnan alueella, jolloin myös harjoittelupaikkoja on tarjolla koko maakunnan alueella. Kulkeminen Porin ja Rauman ”ulkopuolelle” on haasteellista suurimmalle osalle opiskelijoista – ei vain kansainvälisille opiskelijoille. Harjoitteluyksiköt määrittävät harjoittelupaikkamahdollisuudet ottaen huomioon yksikön muut resurssiin vaikuttavat asiat (mm. perehtyvien uusien työntekijöiden määrän, ammatillisista oppilaitoksista tulevien opiskelijoiden määrän).

Harjoittelupaikat avataan Jobiili-järjestelmään, josta paikat ovat varattavissa niille opiskelijoille, jotka täyttävät harjoittelupaikan edellyttämät vaatimukset esimerkiksi aikaisemman kokemuksen tai osaamisen suhteen. Se, että Jobiilissa ohjauskieleksi on määriteltä suomi, ei estä kansainvälistä opiskelijaa varaamasta harjoittelupaikkaa, kunhan suomen kielen taito on riittävä ja muut harjoittelun edellytykset täyttyvät. Sata-alueen opiskelijaohjauksen koordinaattorit sekä hoitotyön klinikkaopettajat neuvovat tarvittaessa oppilaitoksia ja opiskelijoita sopivan harjoittelujakson löytymisessä. Sata-alueen näkökulmasta valtakunnallinen Jobiili-varausjärjestelmä on toimiva työkalu harjoittelujaksojen varaamiseen.

Harjoittelun tavoitteet ja kielitaito

Puhuttaessa kansainvälisistä opiskelijoista, on tärkeää tunnistaa, että kansainvälinen tausta ei määrittele harjoittelu- tai työskentelymahdollisuuksia vaan kysymys on palveluorganisaation edellyttämästä kielitaidosta osana ammatillista harjoittelua tai työskentelyä (pois lukien vaihto-opiskelijat). Harjoittelupaikkoja tarjoavan organisaation näkökulmasta haasteen tuo tilanne, jossa koulutus järjestetään oppilaitoksella englanninkielisenä (ilman suomen kielen osaamisvaatimuksia), mutta harjoittelut pyritään toteuttamaan suomenkielisessä työpaikassa suomenkielisten asiakkaiden/potilaiden kanssa (Liite 3. Kysely ohjaajille ja esihenkilöille 2024). Kansainvälisten opiskelijoiden tulee saavuttaa harjoittelujaksojen tavoitteet samoin kriteerein kuin äidinkielenään suomea puhuvien opiskelijoiden – ei madalletuin ammatillisin kriteerein siitä syystä, että kielitaito ei riitä opetussuunnitelman mukaisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Sosiaali- ja terveysministeriön raportteja ja muistioita 2020:3 käsittelee uusia käytäntöjä ja rakenteita näyttöön perustuvan hoitotyön osaamisen kehittämiseen ja esittää ehdotukset työelämälle ja koulutukselle. Asiakirja sisältää suosituksen myös EU /ETA-alueen ulkopuolella tutkintonsa suorittaneiden ja kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden osaamisen varmistaminen potilasturvallisuuden ja työelämän tarpeiden mukaisesti. Kv -tutkinto-opiskelijoiden osalta suosituksena on, että kehitetään ja otetaan käyttöön menetelmiä kansainvälisten tutkinto-ohjelmien opiskelijoiden riittävän kielitaidon varmistamisesta ennen harjoittelun aloittamista. Vastuutahoiksi suositukseen on kirjattu ammattikorkeakoulujen terveysalan koulutusjohtajien verkostoyhteistyö sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköiden kanssa. Edelleen asiakirjassa avataan nykytilaa kansainvälisten tutkinto-ohjelmien osalta tavalla, joka vastaa Sata-alueen käsitystä nykytilanteesta. ”Monien ammattikorkeakoulujen koulutustarjontaan kuuluu kansainvälisiä tutkinto-ohjelmia, joissa opetuskielenä on englanti. Näissä tutkinto-ohjelmissa harjoitteluun ja opiskelijan arviointiin liittyy monia haasteita. Tutkintoon sisältyvät pakolliset kieliopinnot eivät aina ole riittävät, potilaiden kanssa toimiminen edellyttää opiskelijalta suomen tai ruotsin kielen

hallintaa, ja opiskelijan ohjaus edellyttää ohjaajalta hyvää englannin kielen hallintaa. Myöskään harjoittelua suorittavalla opiskelijatiimillä ei ehkä ole yhteistä kieltä. Yhteisen kielen puuttuminen lisää potilasturvallisuuden vaarantumisen riskejä. Tiimiharjoitteluissa kieliongelmat johtavat usein siihen, että kansainvälinen opiskelijan ohjaus joudutaan järjestämään tiimin ulkopuolella (Vauhkonen 2019). Myös opiskelijat kokevat kielimuurin esteeksi laadukkaalle harjoittelulle (Hurme 2013). Kansainvälisten opiskelijoiden suomen kielen osaamiseen on kiinnitettävä enemmän huomiota ja vapaaehtoisten kieliopintojen merkitystä on korostettava, jotta opiskelijat saisivat mahdollisimman hyvät valmiudet harjoitteluun ja terveydenhuollon ammattihenkilönä toimimiseen sekä paremmat mahdollisuudet työnhakijoina Suomessa. Jos valmistuvalla on riittämätön suomen tai ruotsien kielen hallinta, hän ei valmistuttuaan välttämättä jää Suomeen tai hän joutuu jatkamaan kieliopintojaan valmistumisensa jälkeen ennen työelämään siirtymistä.”

Samoin työterveyslaitoksen työelämän suunta julkaisussa (2025), joka käsittelee väestörakenteen muutosta, annetaan suositus päättäjille ja työpaikoille, että ”kv-opiskelijoiden työllistymistä tulee edistää eri keinoin, kuten sisällyttämällä riittävästi suomen tai ruotsin kielen opetusta englanninkielisiin tutkintoihin ja lisäämällä työelämäverkostoitumista opintojen aikana.”

Sata-alueen tehtävä harjoittelujaksojen aikana on vahvistaa opiskelijan ammatillista oppimista. Kielenopettamisen osaaminen ja resurssi on oppilaitoksella. Harjoittelun ohjaaja ei voi toimia kielenopettajana tai tulkkina. Harjoittelujakson vuorovaikutussuhteissa kielitaidon kartuttaminen sujuu luonnollisesti, kun kielen perusteet ovat jo hallussa. Merkittävä osa ammattitaitoa, jota harjoitteluissa tavoitellaan, on kyky toimia osana moniammatillista työyhteisöä sekä asiakas- ja potilastyössä suomen kielellä sekä harjoitella ja toteuttaa kirjaamista lain edellyttämällä tavalla. Yhteinen kieli on merkittävä tekijä myös asiakas- ja potilasturvallisuuden näkökulmasta. (Laki potilaan asemasta ja oikeuksista (785/1992), Laki sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen käsittelystä 703/2023 (asiakastietolaki), Laki terveydenhuollon ammattihenkilöistä (559/1994), Terveydenhuoltolaki (1326/2010), Potilasasiakirja-asetus (298/2009).

Sata-alue tarvitsee jatkossakin osaavaa henkilöstöä, sillä vanhuuseläkkeelle poistuu vuosittain noin 250 henkilöä, joista noin viidesosa on sairaanhoitajia. Kansainvälisten osaajien rekrytointien tarve on tunnistettu paikkaamaan tulevaisuuden henkilöstötarvetta. Haasteena kaikilla kv-osaajilla on riittävän kielitaidon saavuttaminen ja lisäksi osalla kv-opiskelijoilla haasteeksi on tunnistettu Sata-alueella se, ettei opiskelijoilla ole tavoitteena jäädä työskentelemään Satakuntaan saatikka Suomeen valmistumisen jälkeen. Näissä tilanteissa opiskelijoilla ei ole juurikaan motivaatiota suomen kielen kartuttamiseen. Toivomme, että Sata-alueella harjoittelevat opiskelijat saavuttavat valmiudet ja motivaation työskennellä suomalaisessa terveydenhuollossa.

Sata-alue ei voi edellyttää työntekijöiltään englanninkielistä ohjausosaamista, vaan tämä perustuu aina vapaaehtoisuuteen. Väestön ja työelämän monikielistyminen edellyttää myös kansallisia kieliä puhuvilta työntekijöiltä kielellistä joustavuutta ja valmiuksia toimia monikielisessä työelämässä. Sata-alueen vuosittaiseen koulutussuunnitelmaa sisältyy monimuotoisuuteen ja inklusion keskittyviä kokonaisuuksia ja tietoisuutta aiheiden osalta on pyritty lisäämään

muutoinkin. Kielituettu/monikielinen/englanninkielinen harjoittelu vaatii merkittävästi enemmän ohjausresurssia kaikissa harjoitteluprosessin vaiheissa verrattuna suomenkieliseen harjoitteluohjaukseen. Harjoittelujen ohjaaminen kiristyvässä taloudellisessa tilanteessa halutaan edelleen pitää laadukkaana, jotta opiskelijoilla on tarvittavat tiedot ja taidot ammatissa työskentelyyn heidän siirtyessä työelämään.

Yhteistyö

Kansainvälisten opiskelijoiden koulutukseen ja harjoitteluihin liittyviä asioita käsitellään tällä hetkellä useissa eri Sata-alueen ja oppilaitosten yhteistyöryhmissä organisaation eri tasoilla. Esimerkiksi SAMK:n kanssa Sata-alueen opiskelijaohjauksen koordinoinnin tasolla toimii jo nyt kolme eri työryhmää, minkä johdosta ei nähdä tarpeen perustaa edelleen uutta yhteistyöryhmää käsittelemään harjoittelurekrytoinnin suunnitelmaa. Lisäksi YTA-tasoisesti on käynnistymässä useampi koordinaatioryhmä.

Nykyisten yhteistyöryhmien toimintaa voitaneen tarkastella ja tarve lienee strategisemman tason yhteistyölle, jossa tavoitteena on oppilaitosten ja Sata-alueen yhteinen, ennakoiva suunnittelu tulevaisuuteen, esim. millaisia opiskelijavolyymeja voi olla, että on realistista ajatella harjoittelupaikkojen löytyvän hyvinvointialueelta tai laajemmin alueen työnantajilta. Keskeisessä osassa tulee olla opiskelijoiden suomen kielen taidon parantaminen niin oppilaitoksessa kuin harjoittelujaksoilla Sata-alueella. Lisäksi olisi hyvä käydä keskustelua siitä, miten saadaan veto- ja pitovoimaa myös suomenkielisiin opiskelijoihin.

Kansainvälisten opiskelijoiden ohjaus nousee esiin lähes kaikissa tapaamisissa SAMK:n edustajien kanssa. On selvää, että kyseessä on merkittävä taloudellinen asia maakunnan ammattikorkeakoululle. Kansainvälisten opiskelijoiden osalta tarvitaan tiivistä yhteistyötä osapuolten välillä, jossa keskitytään yhdessä luomaan edellytykset ja toimivat ja tehokkaat prosessit sille, että kv-opiskelijoista mahdollisimman moni sitoutuu Satakuntaan ja työllistyy Sata-alueen palvelukseen tai maakunnassa muun terveystalouden toimijan palveluksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi ja ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tehdyt toimenpiteet tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa, että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tiedoksi

Aluevaltuusto

§ 301**Vastine valtuustoaloitteeseen koskien maksuhojennusmahdollisuutta myös tasasuuruisiin maksuihin**

SATAHADno-2025-6495

-

Ehdotus

-

Kokouskäsitely

Asian esittelijä, hyvinvointialuejohtaja Tero Mäkiranta peruutti ehdotuksensa. Asia poistettiin esityslistalta.

§ 302**Oppilaan ja saattajan kouluterveydenhuoltoon sisältyvät matkakustannukset suun terveydenhuollossa**

SATAHADno-2025-9917

Valmistelija / lisätiedot:

Katja Lepistö, katja.lepisto@sata.fi

Oppilaan liittyvän matkan kohtuullisista kustannuksista säädetään terveydenhuoltolain 16 §:ssä:

Se hyvinvointialue, jonka alueella oppilaan kotikuntalain (201/1994) 2 §:ssä tarkoitettu kotikunta sijaitsee, vastaa oppilaan ja tarpeellisen saattajan kouluterveydenhuoltoon liittyvästä matkasta aiheutuvista kohtuullisista kustannuksista, jos matkaa ei ole mahdollista yhdistää koulumatkaan.

Terveydenhuoltolaki (1326/2010), 16§ Kouluterveydenhuolto

Kouluterveydenhuoltoon liittyvästä matkasta maksetaan korvausta ensisijaisesti julkisten kulkuvälineiden hinnastojen mukaan. Mikäli julkista kulkuneuvoa ei ole käytettävissä, korvataan oman auton käytöstä Kelan käyttämä kilometrikorvaus 0,33 euroa/km lyhimmän reitin mukaisesti siltä osin, kun lapsi on ollut kyydissä.

Lapsen oikeudesta kuljetuksen saamiseen käytetään kriteereinä koulukuljetusten määräytymisen perusteita. Lapsi on oikeutettu kuljetukseen suun terveydenhuollon palveluihin, jos etäisyys koulusta hammashoitolaan on 1.-2.-luokkalaisilla yli kolme kilometriä ja 3.-9.-luokkalaisilla yli viisi kilometriä.

Kuljetus järjestetään alla olevista lähtökohdista:

- Jos hammashuoltoon liittyvää kuljetusta ei voida yhdistää koulukuljetuksiin, lähtökohtana on, että huoltaja kuljettaa lapsen itse palvelun piiriin. Tässä tapauksessa huoltaja saa matkakorvauksen, jos lapsen matka hammashoitolaan ylittää koulukuljetusperusteissa määritellyt kilometrirajat.
- Matkana korvataan edestakainen matka koulusta hammashoitolaan ja sieltä takaisin kouluun. Korvaus maksetaan lyhimmän reitin mukaisesti.
- Korvaushakemus on jätettävä sen vuoden aikana, jolloin kustannukset ovat syntyneet, tai viimeistään seuraavan vuoden tammikuun 10. päivään mennessä.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä oppilaan ja saattajan kouluterveydenhuoltoon sisältyvän suun terveydenhuoltoon liittyvät matkakustannusten korvaukset esityksen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Sari Rantanen, Pia Lahtinen, Sohvi Hörkkö, Katja Lepistö, alueen kunnat

§ 303**Aikuisten palveluiden toimialueen mielenterveys- ja päihdepalveluiden vastuualueen 14 sosiaalihjaajan ja ohjaajan työsuhteen muuttaminen sosiaalihjaajan viraksi**

SATAHADno-2025-1737

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Järvinen, matti.jarvinen@sata.fi

Laki kunnan tai hyvinvointialueen viranhaltijasta (2003/304) mukaan tehtävät, joissa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa eli niitä varten on perustettava virka. Julkisen vallan käyttämisellä tarkoitetaan lakisääteistä toimivaltaa antaa velvoittava määräys tai päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta. Näin ollen, mikäli työhön kuuluu muun muassa lakiin perustuvaa päätöksentekoa, tulee työntekijällä olla virkasuhde.

Hallintosäännön 38 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden kuin hyvinvointialuejohtajan virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Hyvinvointialueen siirtymätilanteessa perustettiin toimialueille tunnistetut virat. Organisoitumisen ja operatiivisen toiminnan sekä tehtävänkuvien rakentumisen kautta on tunnistettu tarve muuttaa työsuhteita viroiksi toiminnan toteuttamiseksi lakien edellyttämällä tavalla.

Aikuisten toimialueella, mielenterveys ja päihdepalveluissa on eri vastuuyksiköissä toimessa sosiaalialan ammattihenkilöitä, joiden perustehtävään kuuluu sosiaalihuollon palvelutarpeen arviointeja ja päätöksiä. Esihenkilöt ovat näitä aikaisemmin tehneet, mutta esihenkilöiden tehtäväkuva on pääasiassa muuta kuin asiakastyötä, kun taas sosiaalihjaajien tehtäväkuvaan kuuluu sosiaalihuollon palvelutarpeen arviointi ja päätöksenteko.

Mielenterveys- ja päihdepalveluiden vastuualueen toiminnallisen kuntoutuksen ja asumispalveluiden vastuuyksiköiden palvelut kuuluvat sosiaalihuoltolain mukaisiin palveluihin. Sosiaalipalveluiden järjestämisestä ja asiakkaan palvelutarpeen arvioinnista ja päätöksestä pitää tehdä viranomaispäätos uuteen asiakastietojärjestelmään, joka otettiin käyttöön viime vuoden lopulla. Viranomaispäätoksen tekijän on oltava virassa.

On perusteltua esittää sosiaalihjaajan toimen muuttamista sosiaalihjaajan viraksi. Nimikkeen muuttaminen on yhdenmukainen ratkaisu hyvinvointialueen vastaavissa tehtävissä ja samassa työyksikössä työskenteleviin nähden. Sosiaalihuoltolaki on muuttunut siten, että nykyvaatimusten mukaan virkasuhde vastaa työtehtävän vaatimuksiin paremmin. Sosiaalihjaajan tehtävässä toimitaan asiakkaiden omatyöntekijänä ja sen lisäksi tulee olla mahdollisuus tehdä päätöksiä omien asiakkuuksien kohdalla. Viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys, sosionomi amk. Virassa oleva sosiaalihjaaja voi toimia omatyöntekijänä.

Työsuhteissa ovat 4833700206 Outi Lehtisyrjä, 4833700205 Meri Salo, 3666000100 Minna Korhonen, 7498800001 Tanja Virtanen, 4833700058 Anne Levomäki, 4833700201 Sisko Jahnsson, 7826700001 Eija Korpihalkola, 4833700028 Marjaelina Janhunen ja 4833700029 Jaana Lehtimäki

Ohjaajan työsuhde tulee muuttaa sosiaaliohjaajan virkasuhteeksi. Ohjaajan työsuhteessa ovat 3666000182 Vilma Tähtinen, 333000097 Kirsi Åman-Muotio, 3666000123 Eveliina Metsäranta, 3666000045 Päivi Kuusela ja 3666000124 Kaisa Tuumi.

Muutoksella tavoitellaan sitä, että sosiaaliohjaajan virassa työntekijän työnkuva on perustellusti monipuolisempi sisältäen myös päätösoikeuden.

Palkat on vuoden 2025 aikana jo harmonisoitu työn vaativuuden arvioinnin ja tehtävänkuvan perusteella. Liikkuvan tuen sosiaaliohjaajien tehtäväkohtainen palkka on 3070 €/kk ja muiden ko. sosiaaliohjaajien tehtäväkohtainen palkka on 2950 €/kk. Sosiaaliohjaajan työaika on 38 h 15 min/vk. Muutoksella ei ole vaikutusta työaikamuotoon.

Yhteistoimintaneuvottelut on pidetty 29.8.2025 sekä 1.9.2025, ja työntekijät ovat antaneet suostumuksensa muutokseen. Muutos toteutetaan hallintosäännön 41§:n 2-3 mom. mukaisesti. Yhteistoimintaneuvottelujen asiakirjat ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- muuttaa aikuisten toimialueen mielenterveys- ja päihdepalveluiden vastuualueen, toiminnallisen kuntoutuksen vastuuyksiköiden sosiaaliohjaajien työsuhteet 4833700201, 7826700001, 4833700028 ja 4833700029 sosiaaliohjaajan viraksi.
- muuttaa aikuisten toimialueen mielenterveys- ja päihdepalveluiden vastuualueen, asumispalveluiden sosiaaliohjaajien työsuhteet 4833700206, 4833700205, 3666000100, 7498800001 ja 4833700058, sosiaaliohjaajan viraksi.
- muuttaa aikuisten toimialueen mielenterveys- ja päihdepalveluiden vastuualueen toiminnallisen kuntoutuksen vastuuyksikön ohjaajien työsuhteet 3666000182, 333000097, 3666000123, 3666000045 ja 3666000124 sosiaaliohjaajan viraksi.

Kokouskäsittely

Käsiteltiin §:t 303-304 §:n 292 jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Saila Hohtari, Matti Järvinen, palvelussuhdeasiat, vakanssit

§ 304**Aikuisten toimialueen päihde- ja mielenterveyspalvelujen vastuualueen
ympäri vuorokautisen asumisyksikön perustaminen**

SATAHADno-2025-9955

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Järvinen, matti.jarvinen@sata.fi

Liitteet

1 Ennakkovaikutusten arviointi miepä asumisyksikkö.pdf

Oman palvelutuotannon lisääminen mielenterveys- ja päihdepalveluiden asumispalveluihin on yksi muutosohjelman toimenpiteitä tukeva toimi. Tällä lisäyksellä meillä on mahdollisuus vaikuttaa laaja-alaisesti eri toimenpiteisiin ja hakea kustannustehokkuutta sekä vaikuttaa kustannusten hillintään.

Mielenterveys- ja päihdepalveluissa on tällä hetkellä kolme omaa asumisyksikköä, mikä kattaa kaikista mielenterveys- ja päihde-asumisyksiköissä asuvista asiakkaista noin 26%, ostopalveluiden osuus siis 74 % (HA:n alussa suhde oli 21%/79%). Oman tuotannon ja ostopalvelun suhde pitäisi olla päinvastainen. Alueen vammaispalveluissa omaa asumispalvelua on noin 60 % ja ikääntyneiden palveluissa noin 40 %. Oman asumispalvelutuotannon vähäisyys hankaloittaa kustannussäästöjen toteuttamista, koska ostopalvelut ovat säilyttäviä, eli ansaintalogiikka perustuu asiakaspaikkojen täysinä pitämiseen eli siihen, että asiakkaita ei siirry pois. (Asiakasvirtaus = kun yksityiseen ostopalveluun sijoitetaan asukas, tarkoittaa se käytännössä aina uuden paikan ostoa olemassa olevien lisäksi eli asukaspaikkamäärä lisääntyy. Omaan yksikköön tullessa asukaspaikkamäärä ja samalla asukasmäärä pysyy samana, koska omista yksiköistä siirtyy asukkaita kevyempiin asumismuotoihin tai itsenäiseen asumiseen.). Oman tehokkaan asumispalvelun ja toiminnan jatkuvan kehittämisen johdosta asumisyksikköasuminen on vähentynyt, raskain eli ympärivuorokautinen asuminen on puolittunut hyvinvointialueen toimimisen aikana. Näiden asumispalveluiden tavoitteena on aina asiakkaan oman näköinen ja mahdollisimman itsenäinen elämä sairauden mahdollisesti aiheuttamista rajoitteista huolimatta.

Omat asumispalveluyksiköt toimivat kustannustehokkaasti, koska omien yksiköiden asiakasvirtaus on merkittävästi ostopalveluja suurempaa. Kolmella omalla yksiköllä on saatu aikaan merkittävää asiakasvirtausta, mutta se ei ole riittävää suhteessa asiakkaiden määrään, joudumme siis koko ajan ostamaan asumista myös yksityiseltä. Tuotantokustannuksissa ei ole merkittävää eroa, mutta nimenomaan asiakasvirtaus tekee omasta palvelusta merkittävästi kustannustehokkaampaa. Asiakasnäkökulmasta asiakasvirtaus tarkoittaa parempaa asiakaspalvelua eli asiakkaiden suuremman itsemääräämisoikeuden toteutumista ja itsenäisemmän elämän mahdollistamista. Asumispalveluyksikössä asuminen aina rajoittaa ihmisen itsemääräämisoikeutta.

Omista nykyisistä yksiköistä kaksi on ARA-rahoitteisia, mikä haastaa asumisen arviointien toteuttamisessa, koska ARA-laki kieltää asuntojen vuokraamisen

lyhytaikaiseen tarpeeseen. Hyvinvointialue tarvitsee tämän sektorin asumispalveluun omaa palvelutuotantoa, jossa voimme toteuttaa mm. enemmän tehokkaita asumisen arviointeja ja saada näin laajemman näkemyksen asiakkaan asumis- ja muusta palvelutarpeesta. Tämä vähentää asiakkaiden ohjautumista liian raskaisiin palveluihin yksityisille palveluntuottajille. Oman palvelutuotannon lisäämisen myötä saamme enemmän asiakkaita omiin yksiköihin, joissa voimme tuottaa asumisen arviointeja ja lyhyempiäkin kuntoutumisen ja toipumisen jaksoja. Tämä tukee psykiatristen osastohoitojaksojen tarpeen vähentymistä, mikä taas osaltaan voi edesauttaa psykiatrian osastopaikkojen vähentämistä.

Hallintosäännön (6. luku, § 28, kohta 25) mukaan aluehallitus päättää asumisyksiköiden perustamisesta. Ikääntyneiden asumisyksikkö Poppanan toiminta muuttaa marraskuun 2025 aikana Porissa Maantiekadulle entisen Porin kaupunginsairaalan tiloihin. Vapautuvaan yksikköön on hyvin maltillisin muutostöin perustettavissa mielenterveys- ja päihdeasiakkaiden tarpeita vastaava ympärivuorokautista ja yhteisöllistä asumista tarjoava asumisyksikkö. Osan (4-6) asunnoista voi ottaa asumisen arvioinnin käyttöön.

Uusi asumisyksikkö on tarkoitus rahoittaa kustannusneutraalisti yksityisistä asumisyksiköistä omaan yksikköön siirtyvillä asiakkailla, jolloin ostopalveluista vähentyvillä kustannuksilla rahoitetaan palkka- ym. yksikön kustannukset. Toiminnan jatkuessa säästöt kertautuvat, koska yksikön toiminta vähentää tarvetta ostaa uusia paikkoja. Asiaa on jo selvitetty tilahallinnan kanssa ja toiminta voisi alkaa viimeistään maaliskuussa 2026. Muutostöiden ohella yksikkö on kalustettava ja sinne on rekrytoitava henkilökunta. Asuntoja tulee 28 ja henkilökuntaa yhteensä 14. Tavoitteena on vähintään 40 %:n asiakasvirtaus vuodessa.

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- esityksen mukaisesti perustaa aikuisten toimialueen mielenterveys- ja päihdepalvelujen vastuualueen ympärivuorokautisen asumisyksikön.

Kokouskäsittely

Käsiteltiin §:t 303-304 §:n 292 jälkeen.

Asko Aro-Heinilä ehdotti Anne Holmlundin ja Juha Joutsenlahden kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen puheenjohtaja esitti pidettäväksi kokoustauon klo 13.18-13.55.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Tiedoksi

Saila Hohtari, Matti Järvinen

§ 305**Hyvinvointialuejohtajan päätöspöytäkirjat**

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 28 Päätös hankintapäätöksen oikaisusta kuljetusrobottien hankinnassa, 23.09.2025

Viranhaltijapäätös:

§ 27 Ohje testamentti- ja lahjoitusvarojen hallinnasta, 10.09.2025

Ehdotus

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- että käyttääkö se hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan päätöspöytäkirjoista ilmeneviin päätöksiin.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti, että se ei käytä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan päätöspöytäkirjoista ilmeneviin päätöksiin.

§ 306**Muut asiat****Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Ei muita asioita.

Päätös

Ei muita asioita.

§ 307**Tiedoksi merkittävät asiat****Ehdotus**

Esittelijä: Tero Mäkiranta, hyvinvointialuejohtaja

Ei tiedoksi merkittäviä asioita.

Päätös

Ei tiedoksi merkittäviä asioita.

§ 308**Lausunnon antaminen Turun hallinto-oikeudelle koskien irtisanomista työnantajan toimesta**

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Muutoksenhakukielto

§288, §289, §290, §291, §294, §295, §296, §299, §300, §301, §304, §305, §306, §307,
§308

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 §:n nojalla oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Oikaisuvaatimus

§292, §293, §297, §302, §303

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä aluehallitukselle kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös kohdistuu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä Satakunnan hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava aluehallitukselle osoitettuna hyvinvointialueen kirjaamoon, osoite Sairaalantie 3, 28500 Pori tai sähköisesti kirjaamo@sata.fi, neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, mainittua päivää lukuun ottamatta.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksesta tulee ilmetä oikaistavaksi vaadittu päätös sekä muutosvaatimukset perusteluineen. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.